



2012

**RAPPORT D'ACTIVITÉ**

# Sommaire

|   |           |
|---|-----------|
| <b>LE MOT DU DIRECTEUR</b>  | <b>3</b>  |
| <b>CHIFFRES CLEFS</b>   | <b>5</b>  |
| <b>LES FORMATIONS</b>   | <b>6</b>  |
| Parcours préparatoire   | 6         |
| Spécialités d'ingénieurs  | 6         |
| Habilitation CTI  | 7         |
| Voies d'accès   | 7         |
| <b>LES PERSONNELS</b>   | <b>8</b>  |
| Répartition des personnels selon leur qualification                     | 8         |
| Répartition par genre   | 8         |
| Pyramide des âges   | 8         |
| Répartition selon leur spécialité                                       | 9         |
| Répartition des enseignants non-permanents                              | 10        |
| <b>LES MOYENS FINANCIERS</b>  | <b>11</b> |
| Budget 2012   | 11        |
| Répartition des ressources propres                                      | 11        |
| <b>LES ELEVES</b>   | <b>12</b> |
| Effectifs   | 12        |
| Répartition boursiers / non-boursiers                                   | 12        |
| Répartition par genre   | 12        |
| Diplômes d'origine des élèves de 3 <sup>ème</sup> année                 | 13        |
| Baccalauréats d'origine des élèves de 3 <sup>ème</sup> année            | 13        |
| Mention au bac des élèves entrants en 3 <sup>ème</sup> année            | 13        |
| Origine géographique des élèves du cycle ingénieur                      | 14        |
| Etudiants inscrits dans des programmes d'échanges                       | 15        |
| <b>LES STAGES ET L'INSERTION PROFESSIONNELLE</b>                        | <b>16</b> |
| Projets de fin d'études   | 16        |
| Répartition des stages France/Etranger                                  | 16        |
| Répartition géographique des stages de 5 <sup>ème</sup> année           | 16        |
| Gratification des stages de 5 <sup>ème</sup> année                      | 16        |
| 1 <sup>er</sup> emploi par secteur d'activité                           | 17        |
| Fonctions exercées dans le 1 <sup>er</sup> emploi                       | 17        |
| Localisation du 1 <sup>er</sup> emploi                                  | 18        |
| Temps de recherche du 1 <sup>er</sup> emploi après obtention du diplôme | 18        |
| <b>LES PARTENARIATS</b>   | <b>19</b> |
| Partenaires internationaux  | 19        |
| Club des entreprises partenaires  | 20        |
| Laboratoires d'appui  | 21        |
| Anciens élèves : une nouvelle association                               | 22        |
| <b>LES PRINCIPAUX EVENEMENTS 2012</b>                                   | <b>23</b> |

## Le mot du Directeur

Ce rapport d'activité s'inscrit dans la démarche qualité initiée par l'École sous l'impulsion de nos structures de tutelles (Université Montpellier 2, Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, Réseau Polytech) et de notre organisme d'évaluation et d'accréditation (Commission du Titre d'Ingénieur).

Ce rapport, qui a vocation à être publié annuellement, se veut très synthétique. Il reprend les principaux indicateurs de suivi de notre activité et présente les objectifs fixés pour 2013. Les orientations politiques de l'École ainsi que le détail de ses principales actions font l'objet d'autres documents (rapport CTI, note d'orientation stratégique, contrat objectifs-moyens, rapports techniques, ...). Toutefois, je souhaite citer ici quelques réalisations remarquables menées au cours de l'année 2012 :

- L'ouverture de deux nouvelles spécialités par apprentissage (« Systèmes Embarqués » et « Eau et Génie Civil ») ainsi que d'une option supplémentaire (« Energie Nucléaire et Maintenance ») dans la spécialité par apprentissage « Mécanique - Structures Industrielles ».
- Le lancement des contrats de professionnalisation en 5<sup>ème</sup> année dont l'une des retombées attendues est une meilleure insertion professionnelle.



*Cérémonie de remise des diplômes 2012*

- Le renouvellement de l'association des anciens élèves avec la création de « Polytech Connect » ([www.polytech-connect.fr](http://www.polytech-connect.fr)).
- L'évolution vers de nouvelles méthodes pédagogiques basées sur le numérique avec le démarrage de l'opération « tablettes numériques pour tous les étudiants ». En 2012, la première promotion entrant en 3<sup>ème</sup> année a été équipée.
- La montée en puissance du système de management environnemental et sociétal dans l'objectif d'une certification ISO 26000 (développement durable et responsabilité sociétale) en 2013.



## Le mot du Directeur

- La tenue de multiples opérations de formations dédiées notamment à nos partenaires du Maghreb et effectuées dans le cadre des programmes Tempus DEFI Averroes, Evarech et Qualicert.
- Le déploiement du « Certificat International » dont l'objectif est de répertorier, de renforcer et de valoriser les expériences interculturelles et d'exposition à l'international auxquelles les étudiants ont pu être soumis au cours de leur scolarité. Ce certificat sera inscrit dans le supplément au diplôme afin d'être présenté aux futurs employeurs.
- L'instauration des « Polypoints » qui permettent de valoriser l'implication des élèves dans les actions menées par l'École.
- La création d'outils de communication tels que la lettre hebdomadaire interne « Au fil de l'eau » ou la refonte du site Web ainsi que le renforcement des « Open'Confs » et l'ouverture du « Ciné club » en V.O. sous-titrée, V.O. qui oeuvre en faveur de l'apprentissage de l'anglais.
- Le travail initié sur l'évaluation des compétences qui devra être finalisé en 2013.

A toutes ces actions, il faut rajouter et saluer celles assurées par les services au quotidien pour améliorer la qualité de suivi de nos activités ainsi que les prestations fournies (déploiement de tableaux de bord, de logiciels de suivi d'activités, d'outils d'évaluation...).

Il convient également de citer les actions menées par les enseignants et enseignants-chercheurs de l'École, qu'elles soient à vocation pédagogique ou à vocation « Recherche ». En effet, la formation de nos élèves est principalement assurée par des enseignants-chercheurs (99 enseignants-chercheurs permanents au 1<sup>er</sup> Janvier 2012) exerçant leur activité de recherche dans 14 laboratoires de l'Université Montpellier 2, tous Unités Mixtes de Recherche labellisées avec de grands organismes de recherche nationaux. Ils encadrent une centaine de thèses en régime permanent ; pas moins de trente ont été soutenues en 2012. Ils ont également cosigné en 2012 plus de trois cent cinquante articles scientifiques dans des revues et/ou congrès internationaux tout en participant à la réalisation de nombreux contrats européens, nationaux (notamment ANR) ou industriels. C'est d'ailleurs, en partie, de ces activités de recherche qu'ont émergé au cours des années les différentes filières de formation de l'École.

Enfin, je ne peux terminer cet éditorial sans rappeler l'implication particulière de nos élèves dans la vie de l'École. Cette année ils se sont encore démenés pour organiser les grands événements relatifs à la vie étudiante de l'École (Week-end de Cohésion, Semaine blanche, Gala, Beach volley, etc.) mais ont aussi fortement contribué aux activités de promotion et d'animation de l'École (participation aux salons étudiants, aux JPO, organisation du Start-up Week-end, de séminaires scientifiques, etc.).

**Notre fierté, c'est la réussite de nos élèves.** En améliorant la qualité de nos processus, nous augmenterons encore leur réussite. Ce rapport devrait y contribuer.

Serge Pravossoudovitch  
Directeur

## Chiffres clefs

**43 ans**  
d'existence (1969)

**2,5 M€**

budget de fonctionnement  
(hors salaires et infrastructure)

**≈ 300**  
diplômés/an

**> 7500**  
ingénieurs diplômés en activité

**14**  
laboratoires de recherche  
d'appui

**130**  
enseignants permanents

**900**  
conventions de stages par an

**100**  
étudiants étrangers à l'école

**7000 m<sup>2</sup>**  
de locaux pédagogiques

**180**  
projets industriels de fin  
d'études par an

**350**  
séjours d'étudiants à l'étranger  
par an (stages, échanges)

**40 %**  
de filles

**43**  
Personnels Techniques  
et Administratifs

**40 %**  
de boursiers

**10**  
spécialités d'ingénieur

## Les formations

### ■ PARCOURS PRÉPARATOIRE

Avec le PEIP (Parcours des Écoles d'Ingénieurs Polytech), l'École dispose d'un cycle préparatoire de 2 ans postbac. Ce parcours PEIP est développé au niveau du réseau Polytech. Il est conduit localement en partenariat avec la Faculté des Sciences de l'UM2. Le flux d'élèves effectuant ce parcours à Montpellier est de 170 élèves/an : 150 en parcours STI (Sciences et Techniques pour l'Ingénieur) et 20 en parcours Biologie.

### ■ SPÉCIALITÉS D'INGÉNIEURS

L'École est habilitée par la CTI pour 10 spécialités d'ingénieurs dont 7 sous statut étudiant (en formation initiale et continue) et 3 en formation par apprentissage :

#### Spécialités sous statut d'étudiant (en formation initiale et continue) :

**EII-MEA** : Electronique, Informatique Industrielle - Option Microélectronique et Automatique

**ENR** : Energétique–Energies renouvelables (localisée à Perpignan)

**IG** : Informatique & Gestion

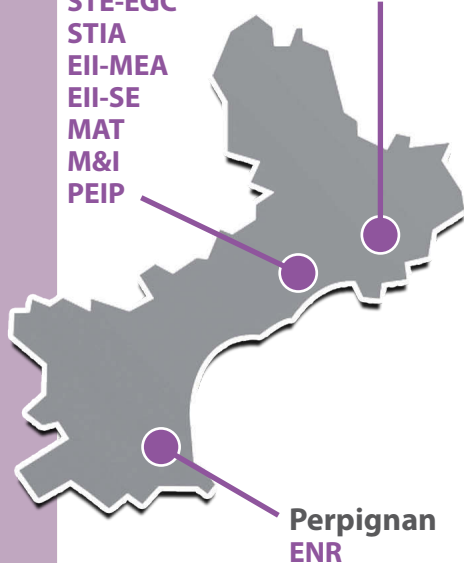
**MAT** : Matériaux

#### Montpellier

IG  
STE  
STE-EGC  
STIA  
EII-MEA  
EII-SE  
MAT  
M&I  
PEIP

#### Nîmes

MSI



**MI** : Mécanique & Interaction

**STE** : Sciences et Technologies de l'Eau

**STIA** : Sciences et Technologies des Industries Alimentaires

#### Spécialités en formation par apprentissage :

**EII-SE** : Electronique, Informatique Industrielle – option Systèmes Embarqués

**MSI** : Mécanique et Structures Industrielles (FQSC : Fabrication et Qualité des Structures Chaudronnées, ENM : Energie Nucléaire et Maintenance) (localisée à Nîmes)

**STE-EGC** : Sciences et Technologies de l'Eau – option Eau et Génie Civil

# Les formations

## ■ HABILITATION CTI

Les 10 spécialités de Polytech sont habilitées jusqu'en 2015 (date de l'habilitation périodique). L'année 2012 a vu :

- l'évaluation à mi-parcours par la CTI et le renouvellement de l'habilitation à délivrer le diplôme d'ingénieur pour les spécialités ENR, MI et MAT.
- l'habilitation de deux nouvelles formations par apprentissage, SE et EGC, pour ouverture en septembre 2012.

## ■ VOIES D'ACCÈS

### Recrutement en cycle ingénieur (1ère année du cycle ingénieur) sous statut étudiant :

- [Parcours des Ecoles d'Ingénieurs Polytech \(PEIP\)](#)
- [Concours Polytech \(CPGE, Concours Pour les Grandes Ecoles\)](#)
- [Dossier + Entretiens \(DUT, L2, L3, Divers\)](#)

### Recrutement en cycle ingénieur (1ère année du cycle ingénieur) sous statut apprenti :

- [Dossier \(+ Entretien selon les spécialités\) et sous réserve de contrat d'apprentissage avec une entreprise](#)

### Recrutement en cycle préparatoire :

- [Concours Geipi-Polytech \(Groupement d'Ecoles d'Ingénieurs Publiques à Parcours Intégré\)](#)

### Recrutement d'étudiants étrangers :

- [Sur dossier et/ou programmes d'échanges](#)

## Objectifs 2013

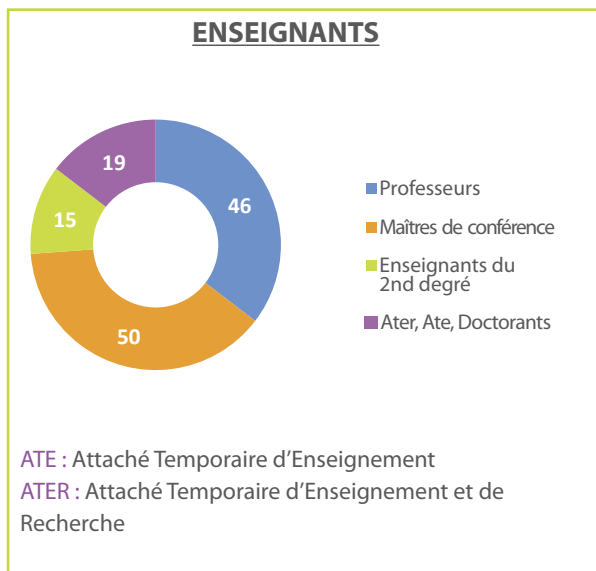
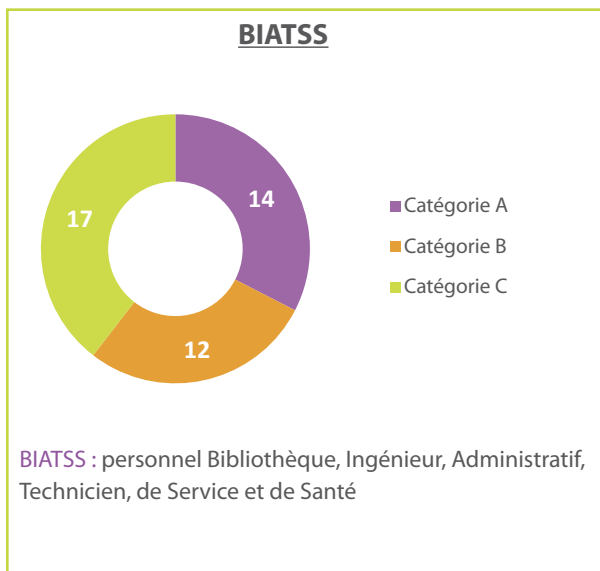
Consolider les spécialités ouvertes en 2012

Déployer les nouveaux parcours préparatoires prévus dans le cadre du programme IDEFI-AVOSTTI (parcours Paces et STI2D)

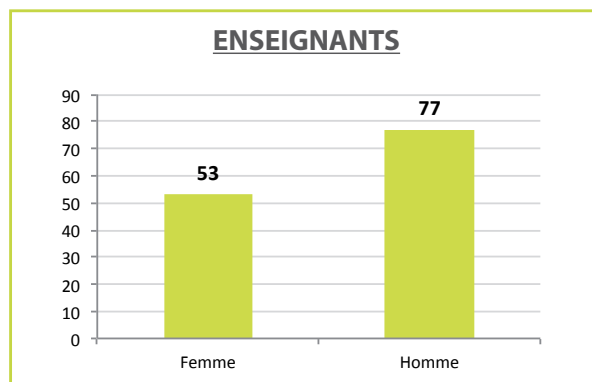
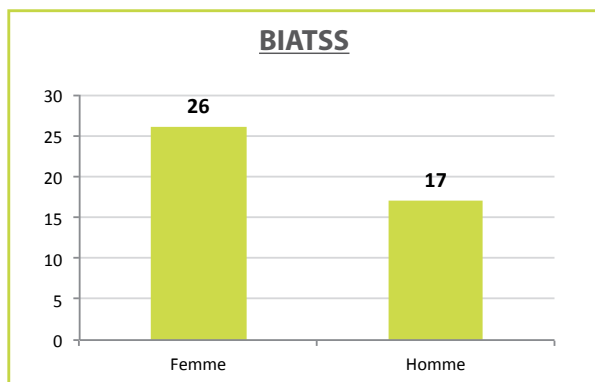
Renforcer notre partenariat avec les IUTs sur l'accompagnement à la poursuite d'études dans nos formations

# Les personnels

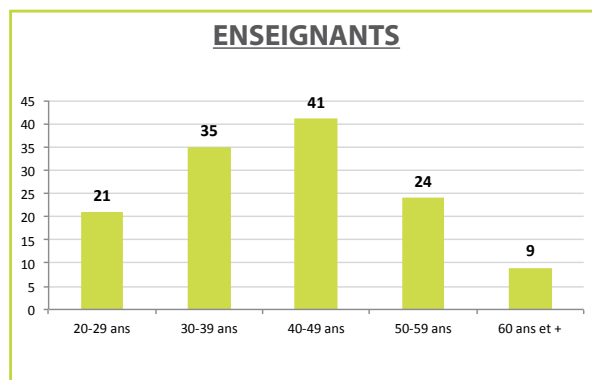
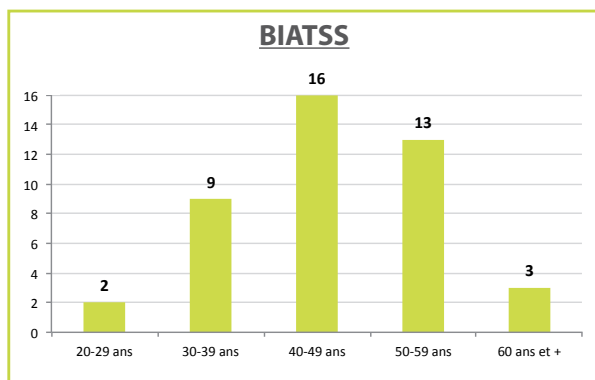
## ■ RÉPARTITION DES PERSONNELS SELON LEUR QUALIFICATION



## ■ RÉPARTITION PAR GENRE



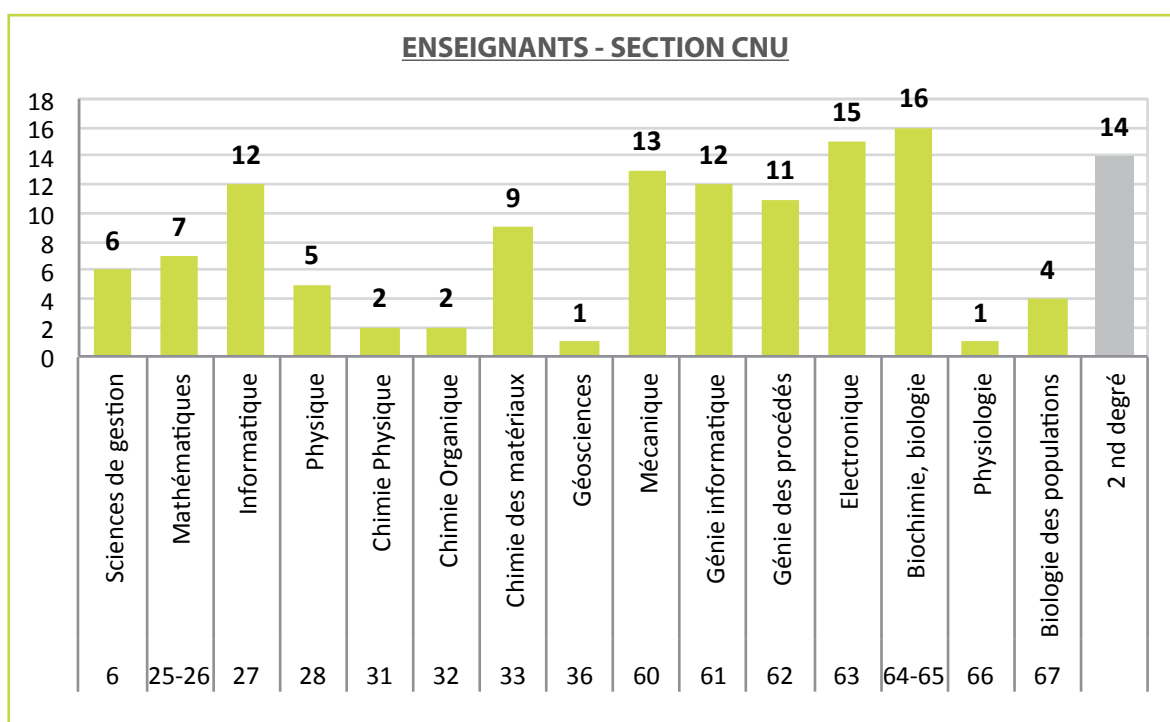
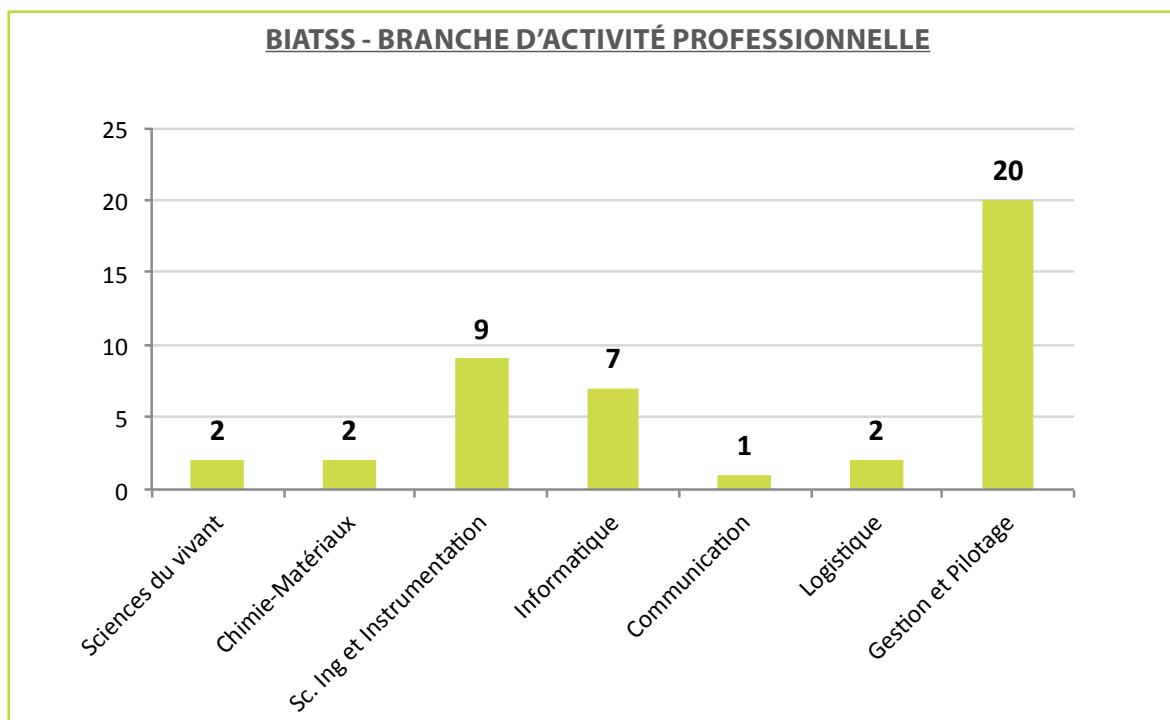
## ■ PYRAMIDE DES ÂGES





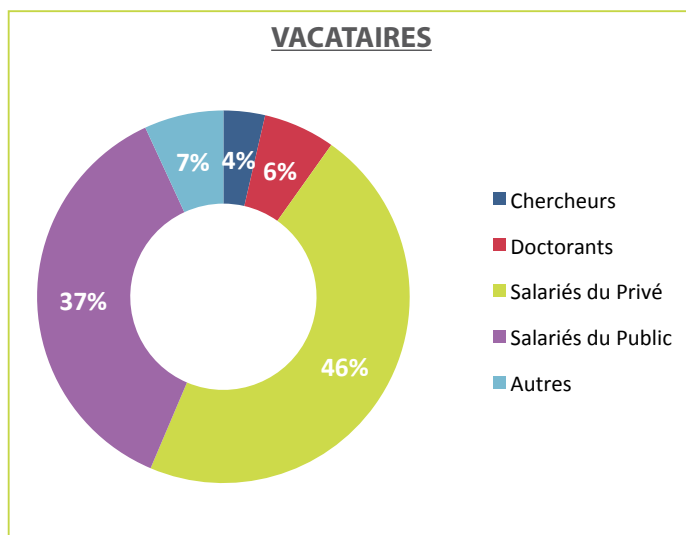
# Les personnels

## ■ RÉPARTITION SELON LEUR SPÉCIALITÉ



## Les personnels

### ■ RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS NON-PERMANENTS



## Objectifs 2013

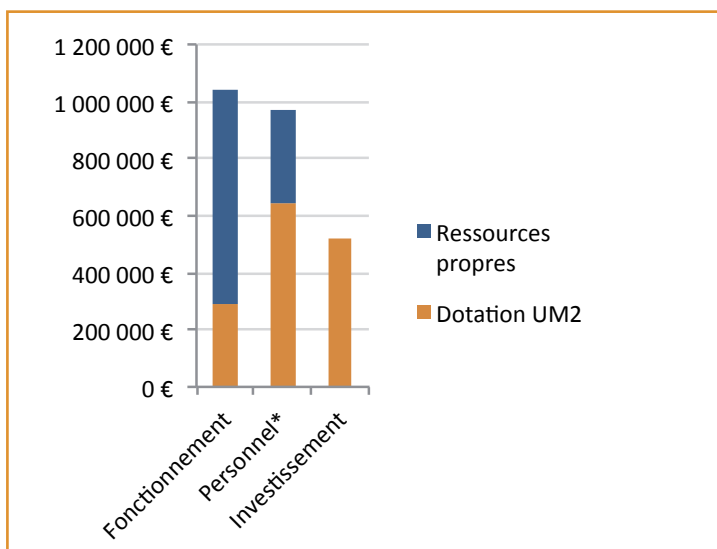
Consolider les spécialités en déficit d'enseignants

Augmenter la participation des intervenants industriels dans nos formations



# Les moyens financiers

## BUDGET 2012

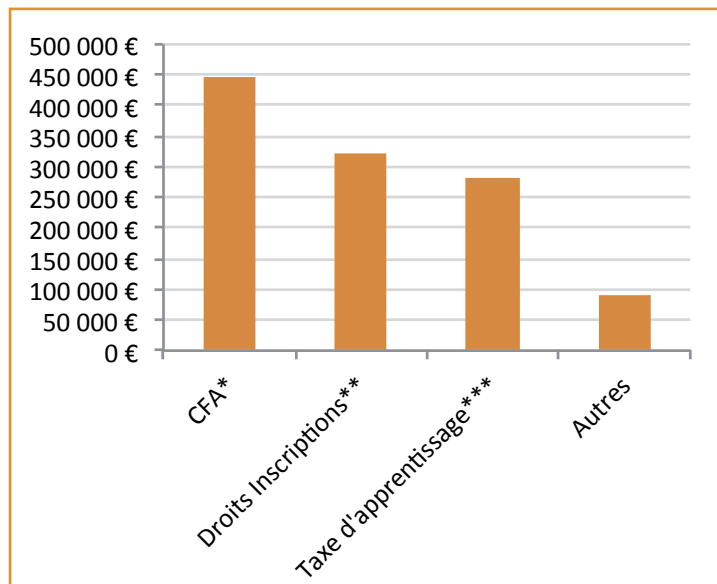


Polytech bénéficie d'un budget de fonctionnement de 2,5 M€.

Ce budget ne comprend pas la masse salariale (évaluée à 11 M€), les fluides et la maintenance des bâtiments (7000 m<sup>2</sup> gérés par l'UM2), l'apport des services centraux de l'UM2.

\*CDD, vacations, heures complémentaires

## RÉPARTITION DES RESSOURCES PROPRES



Le montant des ressources propres perçues en 2012 s'élève à 1 100 000€. Cette somme représente 44% du budget de fonctionnement de l'école.

\* CFA : Centre de Formation des Apprentis

\*\* Pour les 42% d'élèves boursiers, l'inscription est gratuite.

\*\*\* Hors quota

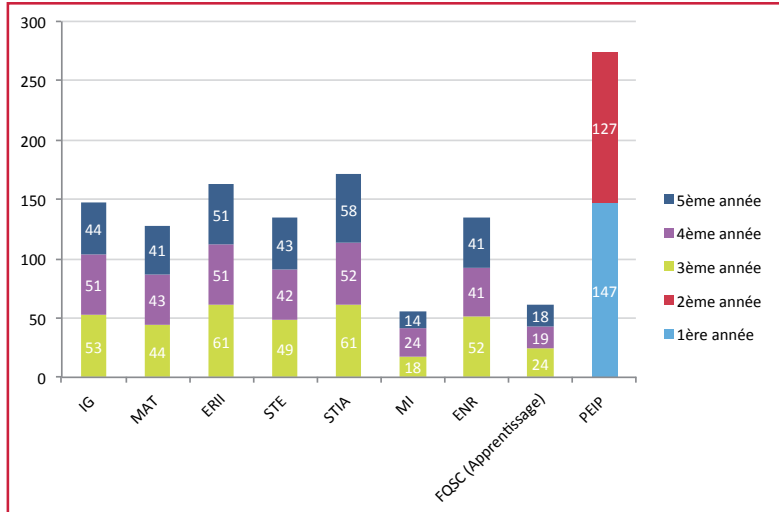
## Objectifs 2013

Augmenter les ressources propres (taxe d'apprentissage, contrats de professionnalisation, partenariats financiers, ...)

# Les élèves

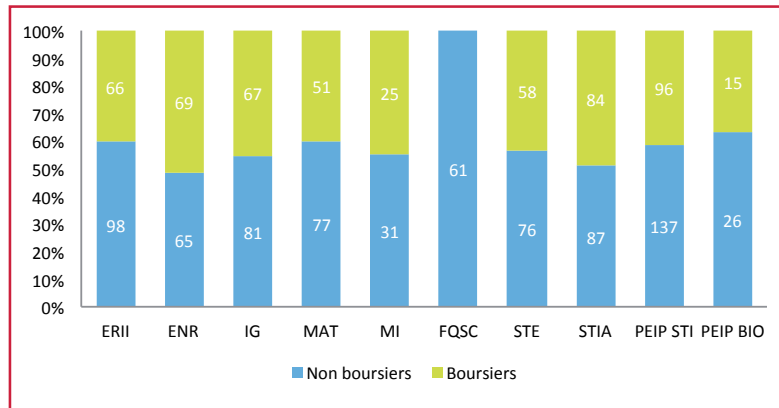
## ■ EFFECTIFS

Les graphiques ci-après n'intègrent pas les élèves inscrits dans les spécialités SE et EGC qui ont démarré en septembre 2012.



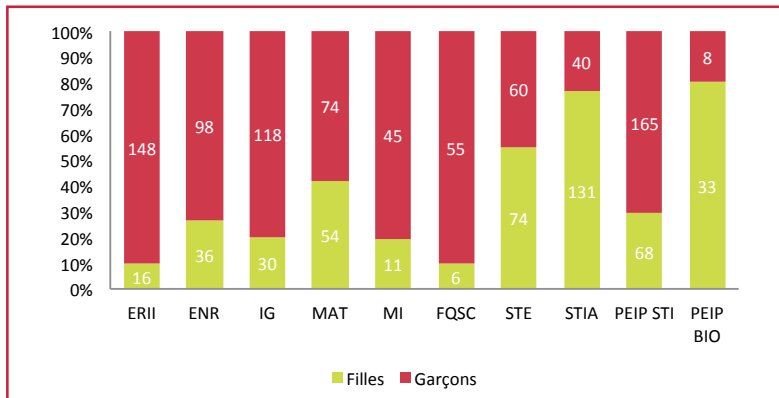
1269 élèves : 995 élèves en cycle ingénieurs répartis dans les 8 spécialités dont FQSC en apprentissage, 274 élèves en cycle préparatoire PEIP.

## ■ RÉPARTITION BOURSIERS / NON-BOURSIERS



42% d'élèves de l'école sont boursiers.

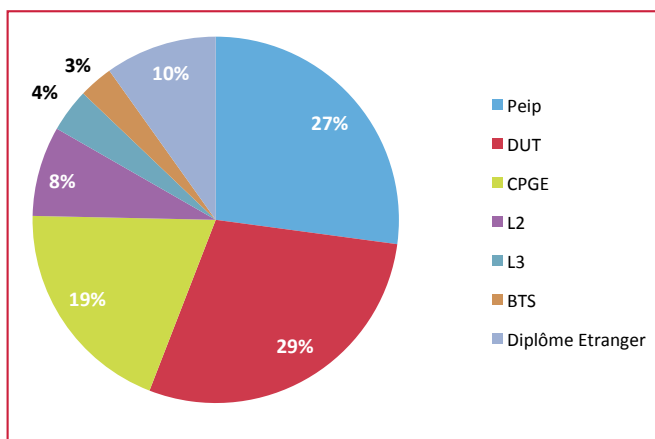
## ■ RÉPARTITION PAR GENRE



36% des élèves de l'école sont des filles.

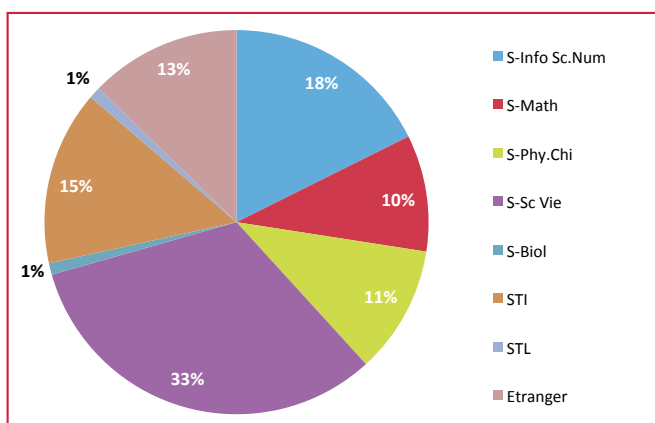
## Les élèves

### ■ DIPLOME D'ORIGINE DES ÉLÈVES DE 3<sup>ÈME</sup> ANNÉE



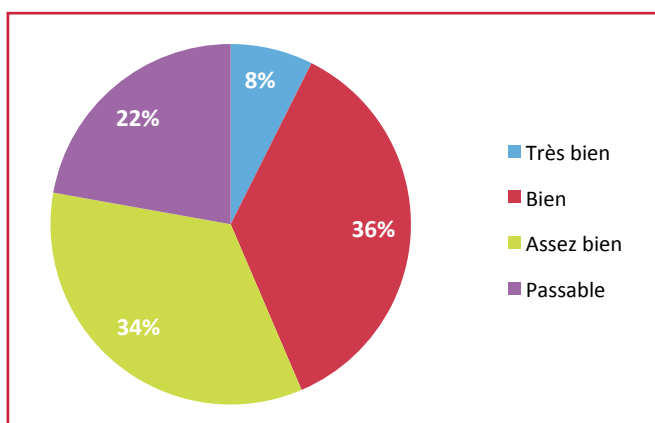
Les étudiants de 3<sup>ème</sup> année d'ingénieur en 2011-2012 sont majoritairement issus du cycle préparatoire PEIP et des DUT. Viennent ensuite les élèves de CPGE.

### ■ BACCALAURÉATS D'ORIGINE DES ÉLÈVES DE 3<sup>ÈME</sup> ANNÉE



Les élèves de Polytech viennent majoritairement des Bacs S (avec une grande diversité d'options). Les Bacs techniques (STI, STL) représentent 16% des inscrits.

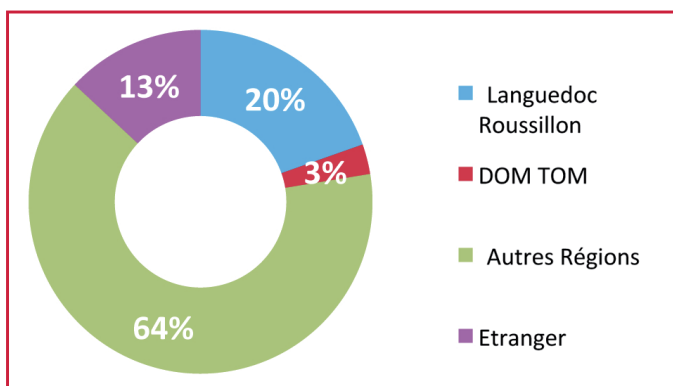
### ■ MENTION AU BAC DES ÉLÈVES ENTRANTS EN 3<sup>ÈME</sup> ANNÉE



80% des élèves ingénieurs de Polytech Montpellier ont obtenu une mention au Bac.

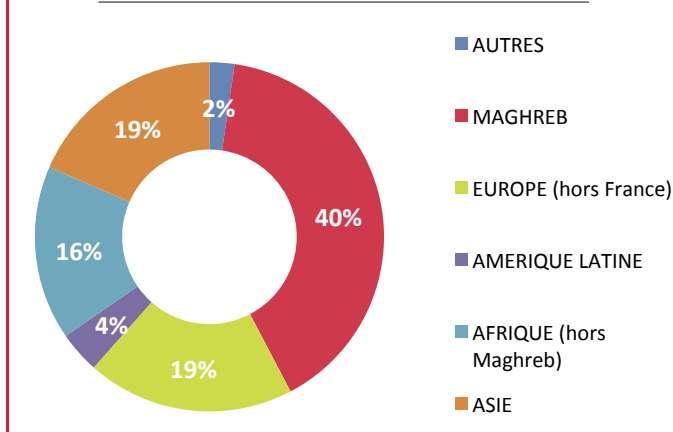
# Les élèves

## ■ ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES ÉLÈVES DU CYCLE INGÉNIEUR



Polytech recrute ses étudiants sur l'ensemble du territoire national et intègre un nombre significatif d'étudiants étrangers (13%).

## ORIGINE DES ÉTUDIANTS ÉTRANGERS

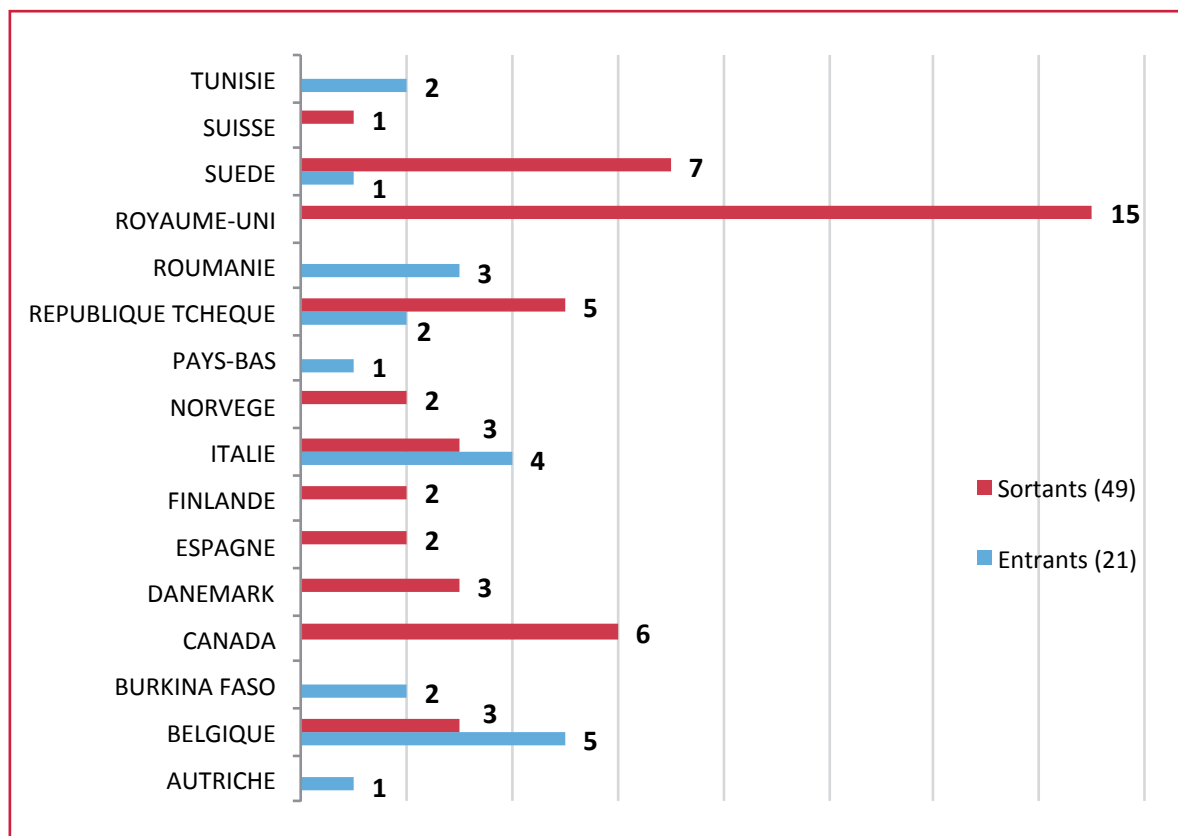


On peut noter à la fois une prédominance d'étudiants étrangers en provenance du Maghreb (40%), et une diversification sur l'ensemble des continents.



## Les élèves

### ■ ETUDIANTS INSCRITS DANS DES PROGRAMMES D'ÉCHANGES



Comme pour beaucoup d'étudiants à travers le monde, le Royaume-Uni reste une destination privilégiée par les étudiants de Polytech Montpellier.

## Objectifs 2013

Développer la diversité du recrutement par la mise en place de parcours préparatoires adaptés à de nouvelles populations

Augmenter la mobilité internationale

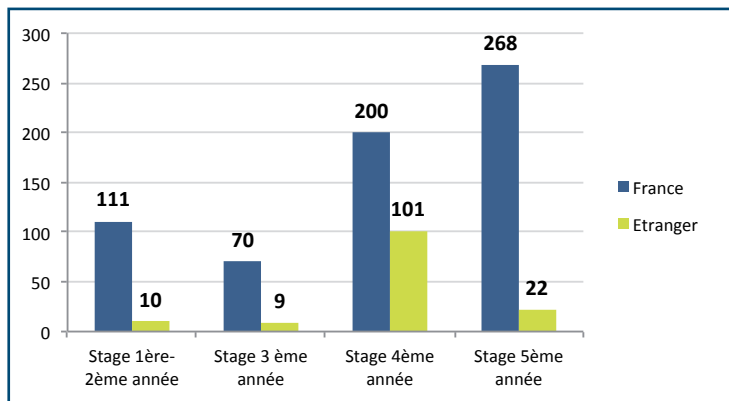
# Les stages et l'insertion professionnelle

## ■ PROJETS DE FIN D'ÉTUDES

180 projets de fin d'études ont été menés par les étudiants de 5<sup>ème</sup> année :

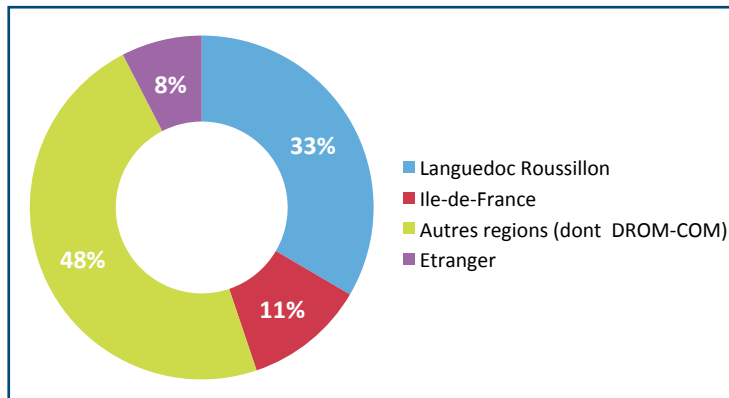
- 25% dans le cadre de la recherche,
- 75% avec des entreprises dont 5% dans le cadre de créations d'entreprises.

## ■ RÉPARTITION DES STAGES FRANCE/ÉTRANGER



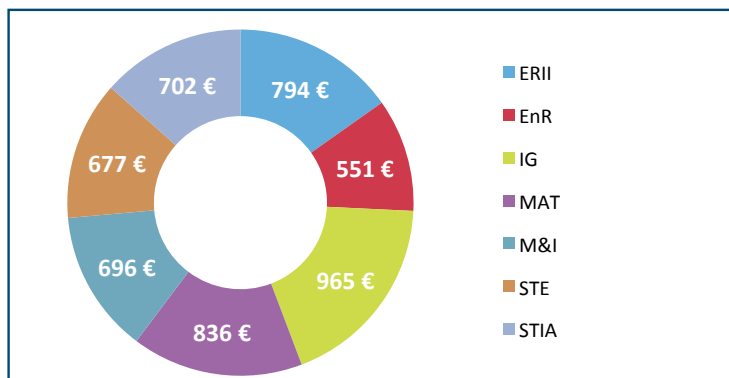
75% des stages à l'étranger sont réalisés lors de la 4<sup>ème</sup> année.

## ■ RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES STAGES DE 5<sup>ÈME</sup> ANNÉE



33% des stages de fin d'étude sont réalisés en région Languedoc Roussillon.

## ■ GRATIFICATION DES STAGES DE 5<sup>ÈME</sup> ANNÉE

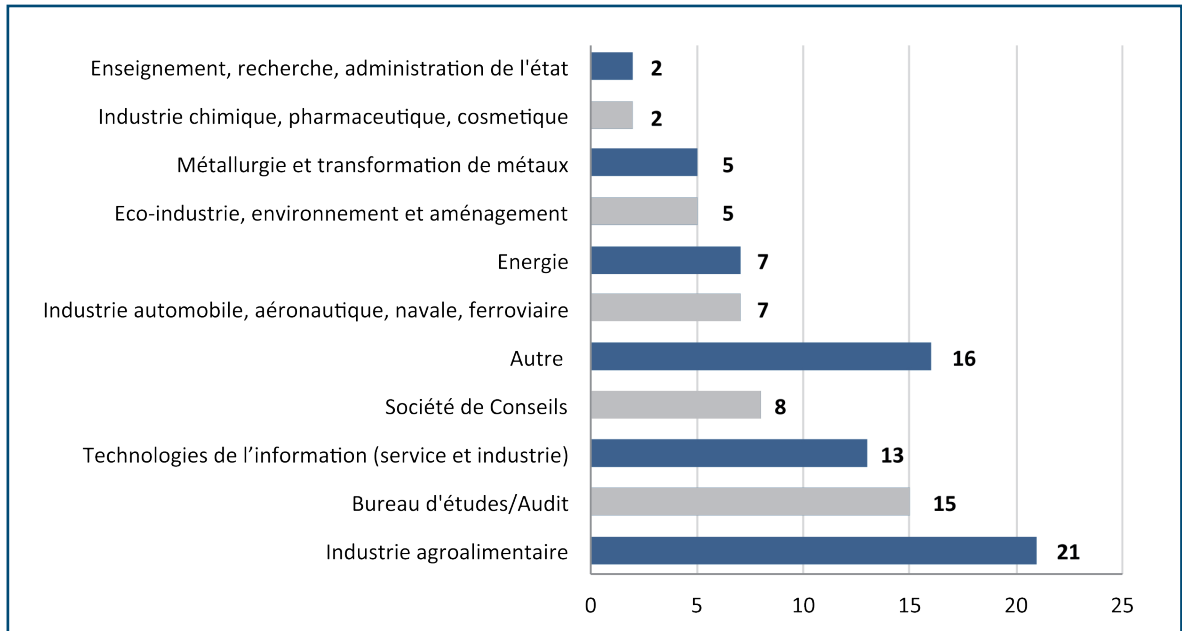


La gratification moyenne des stages de fin d'études s'élève à 750€/mois.

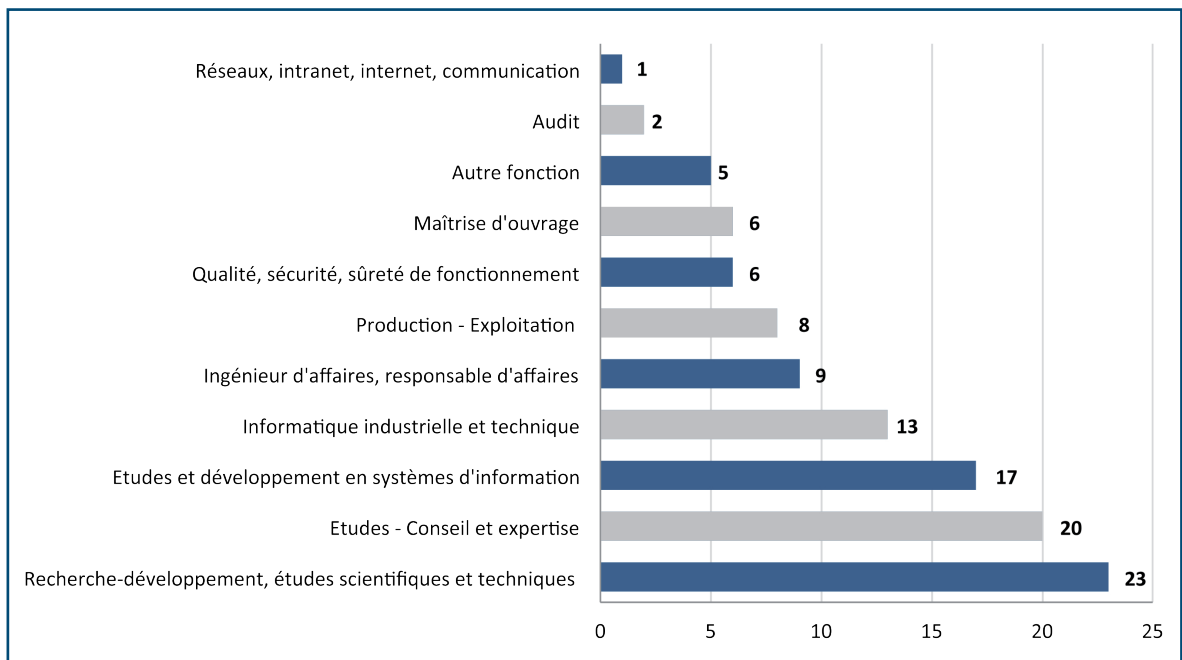


# Les stages et l'insertion professionnelle

## ■ 1<sup>ER</sup> EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

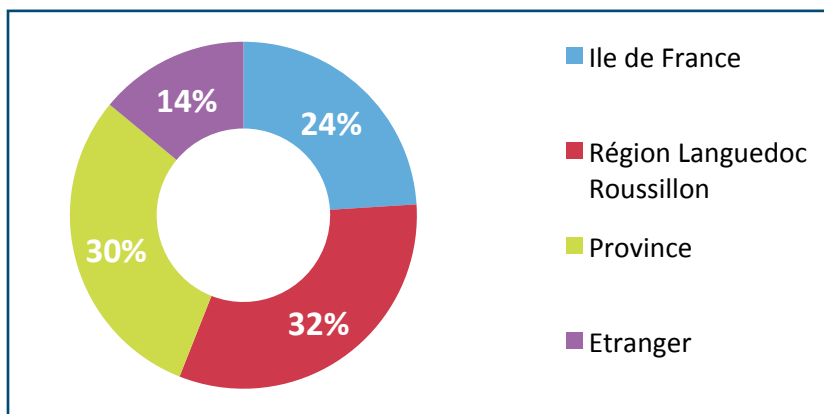


## ■ FONCTIONS EXERCÉES DANS LE 1<sup>ER</sup> EMPLOI



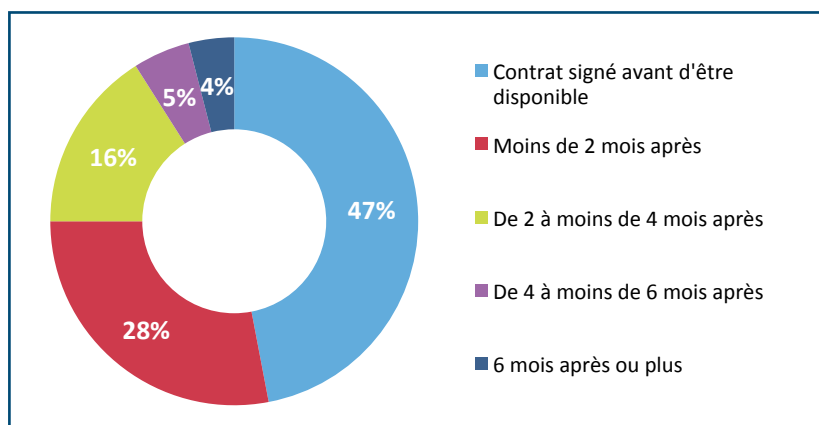
# Les stages et l'insertion professionnelle

## ■ LOCALISATION DU 1<sup>ER</sup> EMPLOI



32% de nos diplômés trouvent leur 1<sup>er</sup> emploi en région Languedoc Roussillon.

## ■ TEMPS DE RECHERCHE DU 1<sup>ER</sup> EMPLOI APRÈS OBTENTION DU DIPLÔME



## Objectifs 2013

Augmenter la mobilité à l'étranger en stage

Conforter l'insertion professionnelle

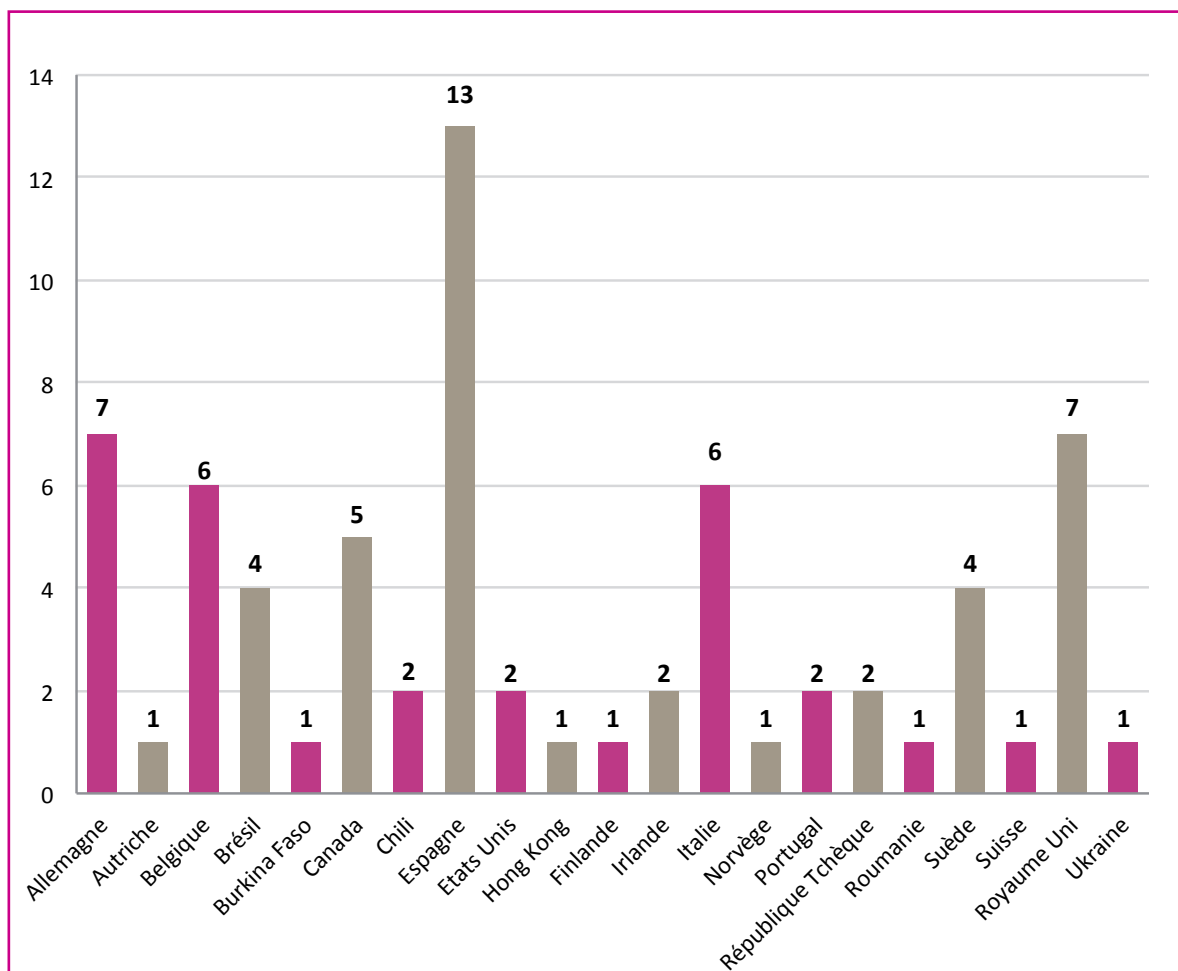
Augmenter l'investissement des entreprises dans les filières de formation

Développer l'engagement des élèves dans des actions vers l'entrepreneuriat

# Les partenariats

## ■ PARTENAIRES INTERNATIONAUX

- 70 accords d'échanges avec des universités et sur tous les continents ;
- des programmes en plein essor avec l'Amérique latine (programmes FITEC avec le Brésil, l'Argentine, le Chili...).



## Les partenariats

### ■ CLUB DES ENTREPRISES PARTENAIRES

Des partenariats privilégiés, sur de multiples opérations, sont initiés chaque année. Ceux-ci bénéficient directement à nos élèves.



# Les partenariats

## ■ LABORATOIRES D'APPUI



## Les partenariats

### ■ ANCIENS ÉLÈVES : UNE NOUVELLE ASSOCIATION

L'année 2012 a vu la naissance de « Polytech Connect ». Cette association des anciens élèves de l'école présidée par Julien Sainte Catherine (diplômé de Polytech spécialité Matériaux - promotion 2000) succède à l'ADISIM.

L'association « Polytech Connect » a pour principale mission d'animer la communauté des diplômés et étudiants de Polytech Montpellier et de promouvoir la solidarité entre eux.

Pour répondre à toutes les demandes de la communauté Polytech Montpellier, l'association offre à ses membres un panel de service :

- l'annuaire : la clé du réseau,
- des offres d'emploi exclusives,
- des formations en ligne à destination des professionnels pour développer leurs capacités et compétences,
- une protection juridique qui couvre ses adhérents dans le cadre de leurs fonctions professionnelles ou associatives pour les protéger au quotidien.

## Objectifs 2013

Consolider l'image de l'école auprès des partenaires socio-économiques

Favoriser le déploiement de Polytech Connect

Diversifier les partenaires étrangers en ciblant en priorité les destinations anglophones

[www.polytech-connect.fr](http://www.polytech-connect.fr)

Le site de  
l'association des anciens élèves  
de Polytech Montpellier



# Les principaux événements 2012

□ Évènements 2012

■ Faits marquants

■ Activités BDE (Bureau Des Élèves)

JANVIER

## Cérémonie des vœux

## Séminaire Matériaux

Organisé avec une forte implication des étudiants

## Semaine Blanche

les étudiants de 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> année accompagnés d'enseignants et personnels de l'école se retrouvent pour une semaine de ski

FÉVRIER

## Séminaire Eau

Pour la 11<sup>ème</sup> année consécutive, les élèves du département STE (Sciences et Technologies de l'Eau) ont organisé un séminaire scientifique de trois jours sur la thématique de l'Eau. Des sujets innovants et d'actualité y sont développés par de nombreuses entreprises.

## Gala Polytech

MARS

## JUG (Java User Group)

Communauté qui échange les idées, points de vue et expériences relatifs à la technologie Java™

## JPO

Journée Portes Ouvertes

## Lancement de l'opération IPAD

en équipant tous les élèves de 3<sup>ème</sup> année

## Visite des experts de la CTI

AVRIL

## Assises du Réseau Polytech

## Lancement des Open confs

Conférences dédiées aux élèves ingénieurs sur les thèmes *ingénieurs dans la société, ingénieurs et les défis de demain, ...*

MAI

## Start Up Week-end

54 heures pour créer son entreprise et présenter son projet innovant devant un jury de professionnels

## Remise des prix URIS

Union Rég° des Ingénieurs et Scientifiques du Languedoc Roussillon

## Lancement de la lettre d'information hebdomadaire *Au fil de l'eau*

## Tournoi de Beach Volley

# Les principaux événements 2012

□ Évènements 2012

■ Faits marquants

■ Activités BDE (Bureau Des Élèves)

JUIN

## Assemblée Générale Polytech

le rendez-vous privilégié de l'ensemble des personnels pour échanger sur la politique de l'école

## Journée Prospective de la Direction de l'école

SEPTEMBRE

## Ouverture de deux nouvelles spécialités par apprentissage

EGC : Eau et Génie Civil, SE : Systèmes Embarqués

## Mise en place de la démarche DDRS

Développement Durable et Responsabilité Sociétale

## Création de l'association des anciens « Polytech Connect »

## Week-end de Cohésion

## Barcamp

organisé avec le PEE (Pôle Entrepreneuriat Etudiant) du Languedoc-Roussillon, ateliers participatifs sur l'entrepreneuriat

## Journée citoyenne STE « nettoyage rivière »

## Mise en place des PolyPoints

OCTOBRE

## Energyday

étudiants invités par EDF pour participer au salon Energyday

## Codingames

Concours de programmation organisé en partenariat avec la société Carster qui permet de décrocher un emploi dans une société sélectionnée

## Programme AVOSTTI

Accompagnement des Vocations Scientifiques et techniques vers le Titre d'Ingénieur

NOVEMBRE

## CREAWIZ

Atelier d'accompagnement à la création d'entreprises destiné aux anciens élèves de la Codige

## Agile Tour

Ateliers de discussion sur les méthodes Agile

## Renouvellement des membres du Conseil d'École

## Création du Club Développement Durable au sein du BDE



## Les principaux évènements 2012

DÉCEMBRE

### Cérémonie de remise des diplômes « notre fierté, c'est leur réussite »

Plus de 1.200 invités réunis dans la majestueuse salle Berlioz du Corum, 300 étudiants défilant sur scène avec une écharpe dorée pour recevoir leur diplôme, un concert de Musitech, un spectacle de pompom, des sketches humoristiques, une animation autour de la Polybière, une cascade Mission impossible... Décidément, cette année, l'école avait fait les choses en grand pour la cérémonie de remise des diplômes - promotion 2012. Un samedi matin... pas comme les autres.



**Crédits photo**

Service communication, Polytech  
Gilles Lefrancq, Photographe

POLYTECH MONTPELLIER - MARS 2013  
[www.polytech-montpellier.fr](http://www.polytech-montpellier.fr)